

De gevolgen van de Participatiewet voor uitkeringsgerechtigden

1. Pieter heeft een Wwb uitkering. Hij is 45 jaar oud en zit al 10 jaar in de bijstand. Ongeveer één keer per jaar komt hij bij de sociale dienst. Hij heeft nu een flinke afstand tot de arbeidsmarkt. Hij woont in een huis met zijn broer die een baan heeft bij een zorginstelling.

Wat gaat er voor Pieter veranderen als de Participatiewet ingevoerd wordt?

- Wat gebeurt er met zijn inkomen? Stijgt, daalt, blijft gelijk? Waarom?
(Pieter krijgt te maken met de kostendelersnorm, zijn inkomen daalt)
- Denk je dat Pieter aangespoord wordt aan het werk te gaan? Waarom denk je dat?
De inschatting is dat er niets gedaan zal worden voor 'zittende' Wwb-ers. Omdat andere groepen voorrang hebben.
Wijs hier ook op de situatie van NUGGER's. Ook zij vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente wat betreft re-integratie. Maar er is geen enkele financieel voordeel voor de gemeente om iets voor hen te doen.

Aandachtspunt voor de cliëntenraad is dat er in de Participatiewet wel een evenwichtige verdeling geregeld moet zijn van de doelgroepen. Kun je de gemeente wel op aanspreken (maar gemeenten hebben weinig re-integratiebudget dus kunnen waarschijnlijk ook niet zoveel). Theorie zal anders zijn dan de praktijk.

2. Sabine staat sinds juni 2014 op de wachtlijst voor de Wsw. Ze is 20 jaar, heeft het Syndroom van Down en heeft nu een Wajong uitkering. Ze wil dolgraag aan het werk bij de Sociale Werkvoorziening. Ze woont bij haar ouders.

Wat gaat er voor Sabine veranderen als de Participatie ingevoerd wordt?

- Denk je dat ze kan gaan werken in de Wsw?
Als zij op 31 december 2014 nog op de wachtlijst staat, wordt ze niet meer toegelaten tot de Wsw. Geen nieuwe instroom in de Wsw meer vanaf 1 januari 2015. Het vergroot wel haar kans op een garantiebaan. Mensen op de wachtlijst Wsw krijgen voorgang bij deze garantiebanen.
- Wat gebeurt er met haar inkomen?
Inkomen daalt in 2018: Wajonger met arbeidsvermogen: naar 70% wettelijk minimumloon (ipv 75%)

- Kan zij in aanmerking komen voor de voorziening Beschut werk? Haar sw-indicatie was: aangewezen op beschut werk (niet begeleid werken)

(kan, inkoop UWV. Wel vraag of UWV dat doet en hoe dat moet omdat UWV niet over LKS beschikt, wel loondispensatie. Als Sabine WAO-er was (met NAH) geldt ook inkoop UWV. Dan geen LKS/LD... Wordt niets. Aandachtspunt CR. Sabine (en haar lotgenoten) wil werken en wordt de pas afgesneden door wet- en regelgeving. Dat verplicht de gemeente stevig in te zetten. Afschuiven op dagbesteding is niet in de geest van de Pwet. Mensen moeten deelnemen in betaald werk. Dan moeten ze maar harder zoeken naar een geschikt plekje voor Sabine en zorgen voor een goed jobcoach.